



Vetriebsmitarbeiter sucht neue Herausforderung!

Berufserfahrung:

- Aufbau von Standorten
- Führung von verschiedenen Teams (bis 20 Mitglieder) mit dem Schwerpunkt Marketing, Mittlere Managementebene und Spezialisten
- Verantwortung des Recruiting vom Screening eingehender Bewerbungen über Durchführung aller Interviews bis zur Einstellung
- Führen mehrstufiger Personalentwicklungsgespräche
- Entwickeln von Maßnahmen zur Mitarbeiterförderung und Identifizierung von Potentialträgern
- Auswahl und Einführung einer HR- Software
- Entwicklung von Performancesystemen im Bereich Customer Success
- Implementierung von Automatisierungslösungen
- Verantwortliche Leitung von Geschäften in den Bereichen IT/Hightech, Energie und Telekommunikation
- Führen von Vertragsverhandlungen
- Erstellung von Account Entwicklungsplänen und Erschließung neuer Geschäftsfelder
- Optimierung von Prozessen mit dem Schwerpunkt digitale Transformation
- Leistungsverantwortung für bis zu 9 Projekte
- Entwicklung kennzahlenbasierter Berichtssysteme
- Planung und Steuerung von ca. 700 Mitarbeitern an 13 Standorten
- Leistungsverantwortung im Großprojekt

Zusätzliches:

- Studium zum Wirtschaftsingenieur, Vertiefungen: Personalmanagement/ Marketing (Abschluss: Diplomarbeit nicht verfasst)
- Verschiedene Workshops: Interviewtraining für Recruiter, Führung und Veränderung, Leadershipsseminar, Management Development Program
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Beurteilung:

Unser Kandidat 231254 möchte sich gern im Landkreis SPN einer neuen beruflichen Herausforderung stellen. Außerdem kann er mehrjährige Berufserfahrungen in führenden Positionen und im Personalmanagement vorweisen und ist im Besitz eines Führerscheins inkl. PKW.

**Ihr Interesse wurde geweckt - dann melden Sie sich bei der
GS Company GmbH & Co. KG telefonisch unter der 0355 28 91 37 80 oder per E-Mail an
cottbus@gs-company.de!**

Mit freundlichen Grüßen

Ihr GS Company Team aus Cottbus

